

ASI 行为准则

一、社会行为准则

- 1) 拒绝使用童工；
- 2) 保证尊重妇女、原住民权益；
- 3) 如项目所在地为文化遗产和宗教圣地，保证与受影响社区协商以确保其价值；
- 4) 如需要重新安置，按照法律法规、客户和铝业管理倡议(ASI)要求制定重新安置计划；
- 5) 保证促进劳资双方的关系，鼓励并保护员工积极参与公司各项事务；
- 6) 尊重员工的集体谈判和协商权利，每年定期和员工进行集体协商；
- 7) 为员工提供合理的报酬及安全舒适的工作环境；
- 8) 符合中华人民共和国劳动法的要求,并在此基础上依照公司业务状况持续改善员工福利；
- 9) 不使用冲突和高风险地区的产品或服务；
- 10) 保证安保人员在尊重人权的原则下保护人员、财产或资产。

二、公司的治理行为准则:

- 1) 识别适用的法律法规以及合规义务要求，并确保遵守；
- 2) 保证反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂；
- 3) 保证公司的可持续发展情况透明化并及时与内外部进行沟通；
- 4) 定期与社区沟通，尊重和提供支持社区生计的机会；
- 5) 打造诚信、商效的管理团队；
- 6) 推动整个供应链负责人经营。

公司上述行为准则的基础上，建立了与行为准则保持一致的支持性管理体系，包括本手册、引用的程序及其他文件的规定。

公司每年开展内部审核和管理评审活动对 ASI 绩效管理体系所涉及的各项行为准备进行定期的评审，评审各项准则要求是否已体现在公司的运营政策和流程中，并贯彻至整个公司的管理运行活动，查找行为准制和企业实务中存在的和潜在的差距，采取改进措施，以便更好的符合 ASI 的要求。